

CHECKLISTE FÜR DEINE ERSTEN WOCHEN ALS CHEF:IN IM FAMILIEN- UNTERNEHMEN



**Konkret und kurz - zum
Ausdrucken und Abhaken**

**Für die ersten Wochen
nach der Übernahme**



DU HAST ÜBERNOMMEN – UND JETZT GEHT'S AN DEN ALLTAG

Der erste Tag ist geschafft, und dein Kalender ist schon wieder voll. Übergabegespräche, Kennenlernrunden, das erste eigene Meeting – für große Gedanken bleibt kaum Luft.

Genau dafür habe ich diese Checkliste für dich erstellt. Sie fasst genau das zusammen, was für dich in den ersten Wochen als neue Chefin oder neuer Chef im Familienunternehmen wichtig ist.

Kein Reflexionsprogramm, kein langer Fragebogen – nur zehn kleine, aber wichtige Punkte, an denen sich zeigt, ob du gut startest oder dir selbst unnötig Steine in den Weg legst.

Wenn du Fragen hast oder mit mir noch tiefer in dein Thema einsteigen willst, dann schreibe mir an: institut@emotionales-management.com

Viel Spaß mit dieser Checkliste!

Deine Hanne Demel

Du findest mich unter:
www.emotionales-management.com



Diese 10 Punkte solltest du klären, bevor sie dich einholen

Team einzeln sprechen

Hast du mit jedem Teammitglied einzeln gesprochen – nicht nur in der großen Runde?

Ältere Generation

Weißt du, welche Entscheidungen die ältere Generation noch treffen will, auch wenn sie offiziell nicht mehr zuständig ist?

Termin mit Vorgänger:in

Hast du einen festen Termin mit dem/der Vorgänger:in vereinbart, statt auf Zuruf zu fragen?

Ansprechperson nach außen

Hast du geklärt, wer nach außen (Kunden, Lieferanten) als erste Ansprechperson gilt?

Erste sichtbare Entscheidung

Hast du dir eine erste, sichtbare Entscheidung vorgenommen, die zeigt, dass du handlungsfähig bist?

Notfallordner

Kennst du deinen Notfallordner – wichtigste Verträge, Vollmachten, Zugänge?

Informeller Einfluss

Weißt du, wer im Unternehmen informell mehr Einfluss hat als sein Titel vermuten lässt?

Eigene Rat-Regel

Hast du eine Regel für dich selbst, wann du dir Rat holst – und bei wem?

Erstes eigenes Projekt

Hast du dir einen Zeitpunkt gesetzt, wann du dein erstes eigenes Projekt anstößt?

„Das haben wir immer so gemacht“

Weißt du, wie du reagierst, wenn jemand „das haben wir immer so gemacht“ sagt?

Du musst nicht alles sofort richtig machen. Aber ein paar Dinge lohnen sich, wenn du sie früh im Blick hast – bevor sie zur Gewohnheit werden, die keiner mehr hinterfragt.

Wenn du merkst, dass da mehr ist als eine Checkliste lösen kann – ein Thema, das sich festbeißt, eine Spannung, die bleibt – dann melde dich gern zu einem kurzen Kennenlerngespräch.



Folge mir auch auf LinkedIn
und Instagram!

Auch dort gebe ich immer wieder mal nützliche
Tipps für Familienunternehmer.

<https://www.linkedin.com/in/hdemel/>

https://www.instagram.com/hanne_demel/