



40 RECRUITING- IDEEN GEGEN FACHKRÄFTE- MANGEL UND & RECRUITING- FRUST

**Ideen für
Familienunternehmer, die
schnell gute Leute finden
wollen - ohne
Bewerbungszirkus und
HR-Gelaber**



SUCHST DU AUCH IMMER WIEDER VERZWEIFELT NACH NEUEN MITARBEITENDEN?

Das ist ein Problem, mit dem du nicht allein bist. Das geht vielen Familienunternehmern so. Ich habe das sehr oft bei meinen Kunden erlebt. Aber genau deshalb musst du umso kreativer werden, wenn du neue Leute ansprechen und einstellen willst.

Die normalen Anzeigen in den Medien oder beim Arbeitsamt holen nur noch selten jemand hinter dem Ofen hervor.

Deshalb soll dir meine Liste helfen, dein Denken in andere - neue - Richtungen zu lenken und kreativ zu werden.

Die größte Herausforderung ist heutzutage, überhaupt mal die Aufmerksamkeit der Leute zu ergattern. Das heißt, du brauchst ein paar witzige und außergewöhnliche Ideen für deinen ersten Schritt.

Genau dafür habe ich dieses Freebie entwickelt. Denke neben den üblichen Kanälen auch "out of the box" und probiere mal witzige Sprüche aus.

Wenn du Fragen hast oder zusammen mit mir noch spezifischere Ideen für dein Recruiting entwickeln willst, dann schreibe mir an:
institut@emotionales-management.com

Viel Spaß mit dieser Ideen-Liste!

Deine Hanne Demel

Du findest mich unter:
www.emotionales-management.com



40 Ideen für dein Recruiting:

1. Mitarbeitende werben Mitarbeitende

Schreibe: „Kennst du jemanden, der richtig gut zu uns passt? Bring die Person mit, wir zahlen eine Prämie.“ [Link]

2. Social Media Recruiting

Schreibe: „Wir suchen keine Superhelden, sondern verlässliche Menschen. Bewerbung in 60 Sekunden, probier's aus.“ [Link]

3. Google Unternehmensprofil

Schreibe: „Du hast uns gegoogelt. Dann kannst du auch direkt kurz anklopfen – Bewerbung geht fix.“ [Link]

4. Karriereseite 60-Sekunden-Bewerbung

Schreibe: „Lebenslauf später. Erstmal du. Name, Nummer, Wunschjob – wir rufen an.“ [Link]

5. WhatsApp-Bewerbung

Schreibe: „Schreib , JOB' an [Handynummer]. Drei Fragen reichen, wir melden uns schnell.“

6. Arbeitsagentur / Jobcenter

Schreibe: „Du willst was Solides ohne Bewerbungstamam? Wir auch. Melde dich kurz, wir machen's unkompliziert.“ [Link]

7. Große Jobbörsen

Schreibe: „Ja, die Stelle ist echt. Wenn du willst, sprechen wir heute noch.“ [Link]

8. Kleinanzeigen regional

Schreibe: „[Job] gesucht. Ein kurzes , Hi' reicht, kein Roman. Ruf an oder schreib kurz.“ [Telefon]

9. Lokale Facebook-Gruppe

Schreibe: „Liebe Nachbarschaft, wir suchen Verstärkung. Keine Perfektion, sondern Verlässlichkeit. Kaffee gibt's, Drama nicht.“ [Link]

10. Pizzakarton / Bäckertüte / Coffee-to-go

Schreibe: „Wenn du schon hier isst, kannst du auch (hier) arbeiten. Besserer Job statt extra Käse.“ [QR-Code]

11. Supermarkt-Schwarzes Brett

Schreibe: „Du bist hier wegen Milch, wir sind hier wegen Verstärkung. Kurzer Kontakt, schneller Rückruf.“ [Telefon]

12. Buswerbung / Haltestelle

Schreibe: „Du wartest eh. Warum nicht auf einen besseren Job? Scannen, anrufen, fertig.“ [QR-Code]

13. Lokales Radio

Schreibe und lass einen Sprecher sagen: „Du willst einen Job, der dich nicht kaputt macht? Dann komm zu uns. Kurz melden, wir rufen zügig zurück.“ [Link]

14. Vereine & Sponsoring

Schreibe: „Wir unterstützen den Verein – und suchen Teamplayer. Allerdings für unser Team.“ [Link]

15. Schulen / Berufsschulen

Schreibe: „Praktikum, Ausbildung oder Einstieg – wir zeigen dir echte Arbeit und echte Chancen.“ [Link]

16. Hochschulen

Schreibe: „Werkstudium, Praktikum oder Quereinstieg. Bei uns lernst du Praxis, nicht PowerPoint.“ [Link]

17. IHK/HWK / Innungen

Schreibe: „Handwerk, das funktioniert. Team, das bleibt. Wenn du's gern ordentlich machst, bist du hier richtig.“ [Link]

18. Tag der offenen Tür

Schreibe: „Komm vorbei, schau rein, frag alles. Wir verkaufen dir nichts – außer vielleicht eine gute Jobidee.“ [Datum]

19. Kooperation mit Nachbarbetrieben

Schreibe: „Wir empfehlen gute Leute weiter – wenn’s bei uns nicht passt, dann vielleicht beim Nachbarn. Und umgekehrt.“ [Link]

20. Recruiting im Kundenkontakt

Schreibe: „Danke für den Auftrag. Wenn du jemanden kennst, der zu uns passt, sag’s gern weiter.“ [Link]

21. Bring-a-friend Schnuppertag

Schreibe: „Bring jemanden mit, der zu uns passen könnte. Ein paar Stunden reinschauen, ohne Druck.“ [Link]

22. Speed-Recruiting

Schreibe: „10 Minuten Kennenlernen statt Bewerbungsmappe. Wenn’s passt, geht’s direkt weiter.“ [Ort/Termin]

23. Open House am Feierabend

Schreibe: „Kurzer Rundgang, Limo oder Feierabendbier, ehrliche Fragen. Wenn’s passt, passt’s.“ [Datum/Uhrzeit]

24. Paketbeilagen

Schreibe: „Du hast was bestellt. Hier kommt was Besseres, ein Job, der nicht nervt.“ [QR-Code]

25. Sticker auf Firmenfahrzeugen

Schreibe: „Wenn du unser Auto siehst, siehst du deine Chance. Wir suchen [Job]. Du musst nicht gleich fahren – erstmal bewerben.“ [QR-Code]

26. Fitnessstudio

Schreibe: „Du trainierst Disziplin. Wir zahlen sogar dafür. Melde dich kurz, wir sprechen unkompliziert.“ [Link]

27. Co-Working-Spaces

Schreibe: „Keine Lust auf Konzern-Theater? Wir sind ein bodenständiger Betrieb und suchen Verstärkung.“ [QR-Code]

28. Meetups & Stammtische

Schreibe: Du redest gern über Fachthemen ohne Bullshit-Bingo? Wir auch. Lass uns nach dem Meetup Tacheles reden. [Kontakt]

29. Lieferanten-Netzwerk

Schreibe: „Du kennst die Branche, du kennst die Leute. Wenn du jemanden kennst, der wechseln will, schick ihn rüber. Wir sind nett.“ [Link]

30. Anti-Stellenanzeige

Schreibe: „Keine Lust auf Bullshit im Job? Komm kurz vorbei und schau, ob's bei uns besser ist.“ [Kontakt]

31. Instagram Stories Umfrage

Schreibe: “Welche Schicht passt besser zu dir, früh oder spät? Klick kurz durch und bewirb dich fix.“ [Link]

32. TikTok Kurzvideo aus dem echten Alltag

Schreibe: “So sieht's bei uns wirklich aus. Kein Hochglanz, sondern echter Job, echte Leute, echte Pausen. Wenn du das magst, meld dich.“ [QR-Code]

33. Mitarbeitenden-Video „Warum ich geblieben bin“

Schreibe: “Das sagt unser Team. Wir sind vielleicht nicht perfekt, aber fair. Hör kurz rein – und wenn's passt, sag Hallo.“ [Link]

34. QR-Code auf Lohnzettel / Intranet

Schreibe: „Kennst du jemanden, der zu uns passt? QR scannen, weiterleiten, Prämie sichern.“ [QR-Code]

35. E-Mail-Signatur aller Mitarbeitenden

Schreibe: „PS: Wir stellen ein. Wenn du jemanden kennst, der passen könnte, gib's gern weiter.“ [Link]

36. Kundenrechnung / Angebot mit Mini-Zeile

Schreibe: „Danke für den Auftrag. Übrigens, wir stellen ein – vielleicht kennst du jemanden, der zu uns passt.“ [Link]

37. Taxi / Uber / Fahrdienst-Werbung

Schreibe: „Steig ein, steig um. Jobwechsel ohne Drama – einmal scannen reicht.“ [QR-Code]

38. Aushang im Baumarkt / Getränkemarkt

Schreibe: „Du kannst anpacken? Wir suchen genau das. Kurz melden, wir freuen uns drauf.“ [Telefon]

39. Kantinen-/Imbiss-Kooperation „Job des Tages“

Schreibe: „Heute im Angebot, ein Job mit ordentlichen Bedingungen. Kurz scannen und melden.“ [QR-Code]

40. Google Maps Bewertung als Recruiting-Hook

Schreibe: „Wenn du schon checkst, wie wir ticken, komm doch direkt rein. Bewerben geht schneller als weiterscrollen.“ [Link]

Je witziger und kreativer du bist, umso mehr überrascht du potenzielle Bewerber. Und Überraschung bringt diesen kurzen Stop, dieses Innehalten, das du brauchst, um die Aufmerksamkeit zu gewinnen und dich von anderen abzuheben.

Am besten ist es, wenn du selbst Spaß dabei hast, Texte zu formulieren und neue Kanäle auszuprobieren.

Und lass dich von meinem "Du" nicht abschrecken. Du kannst ja auch "Sie" schreiben...



Folge mir auch auf LinkedIn,
Facebook und Instagram!

Auch dort gebe ich immer wieder mal nützliche
Tipps für Familienunternehmer.

<https://www.linkedin.com/in/hdemel/>

<https://www.facebook.com/hanne.demel.3/>

https://www.instagram.com/hanne_demel/